snalc

Pour un meilleur traitement

VOTEZ 3 fois:

snalc **CSAMEN**

snalc **CSAA**

snalc **CCPA**

CONTRACTUELS ENSEIGNANTS

1 UNE SÉCURISATION DES PARCOURS

UN VÉRITABLE CADRE !

- Des recrutements directement en CDI ou en CDD de 3 ans si l'agent le souhaite.
- Des contrats rémunérés à temps complet.
- Un rattachement administratif pérenne et à proximité du domicile de l'agent.
- Un cadre de gestion national nettement plus explicite, complet et ferme sans possibilités d'interprétations académiques afin de mettre fin aux abus de certains employeurs.
- L'instauration d'un mouvement encadrant la mobilité géographique inter et intra départementale, à l'instar des mutations des titulaires.

2 UN RATTRAPAGE SALARIAL

UNE URGENCE, PAS UNE OPTION !

- Une refonte des grilles de rémunération.
- Des modalités nationales d'entrée et d'avancement dans la grille de rémunération clairement définies et identiques partout.
- Un alignement du régime des indemnités et frais de déplacements sur celui des TZR.
- Une prime de précarité identique à celle du secteur privé, nettement plus avantageuse.

3 UNE MEILLEURE FORMATION

ANCRÉE DANS LA RÉALITÉ DU TERRAIN !

- Une formation initiale rémunérée, avec une période d'observation et un tuteur pour les débutants.
- Un accès facilité au congé de formation professionnelle et au compte personnel de formation.
- Des facilités pour suivre des formations qui préparent aux concours de recrutement.

4 UNE VÉRITABLE PROTECTION

UN VRAI DIALOGUE SOCIAL, UNE RÉELLE PRÉVENTION !

- Un rôle accru de la Commission Consultative Paritaire Académique (contrôle du recrutement, du droit à la formation, de l'affectation, du refus de renouvellement de contrat, de la non réévaluation de la rémunération…).
- Une médecine du travail aisément accessible et de qualité.
- Un accès facilité à l'action sociale.

5 UNE RECONNAISSANCE PROFESSIONNELLE ET SOCIALE

UN RÉEL ÉQUILIBRE !

- Un plan de titularisation pérenne avec des concours réservés dignes de ce nom prenant en compte les diplômes détenus, l'expérience et l'ancienneté acquises.
- Des possibilités de VAE et de certifications qualifiantes et valorisées.
- En cas de réussite à un concours de recrutement, des critères d'affectation géographique plus attractifs.



snalc



CONTRACTUELS ENSEIGNANTS



ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

du 3 au 10 décembre 2026

Pour un meilleur traitement, je vote SNALC !

3 fois

snalc CSAMEN

snalc CSAA

snalc CCPA

ATTENTION,
IL Y A UN **A** DANS SNALC
Méfiez vous des imitations...